

**ANALISIS BEBERAPA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PDAM KABUPATEN PURBALINGGA)**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

ANGGUN NUROCHMAH PUTRI WIBOWO

B 100 120 400

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
" ANALISIS BEBERAPA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
KARYAWAN "

(Studi pada PDAM KABUPATEN PURBALINGGA)

Yang disusun oleh :


ANGGUN NUROCHMAH PUTRI WIBOWO

B 100 120 400

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima

Surakarta, September 2016

Pembimbing Utama


(Drs. Kusdiyanto, M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANGGUN NUROCHMAH PUTRI W**
NIRM :
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **ANALISIS BEBERAPA FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PDAM KABUPATEN
PURBALINGGA)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, September 2016

Yang Membuat Pernyataan


ANGGUN NUROCHMAH PUTRI W

MOTTO

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila telah selesai (segala urusan), maka kerjakanlah (urusan yang lain) dengan sungguh-sungguh (Q.S Al Insyirah : 6-7).

Tidak ada hal yang terjadi secara kebetulan. Kebetulan adalah jawaban atas doa-doa yang kita panjatkan yang tidak kita sadari.

(Penulis)

Allah tidak Akan merubah nasib seseorang apabila orang tersebut tidak mau berubah.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya kecil ini spesial untuk:

- Ibuku, Ibuku, Ibuku dan Ayah tercinta serta kakaku yang telah memberikan kasih sayang yang sangat besar, pengorbanan dan motivasi yang tiada henti-hentinya.
- Bapak/Ibu dosen, yang telah membimbing terutama pembimbingku Kusdiyanto,S.E.,M.Si. yang tak pernah lelah dan dengan sabar membimbing saya dan memberi arahan kepada saya.
- Teman-temanku dan sahabatku Mentari,Amelia, Dyah, Fitri, Ari, Sasa, Riza, Jihan, Bagus, Wisnu, Rizal, Didi yang telah senantiasa menjadi penyemangat aku dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
- Mas sasongko dan Sajiwo yang telah banyak membantu menyelesaikan skripsiku ini.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ” **ANALISIS BEBERAPA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PDAM PURBALINGGA**”.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Anton Agus S, SE., M.Si., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Kusdiyanto, M.Si. selaku pembimbing dari skripsi ini yang dengan sabar membimbing dan memberi arahan kepada penulis.
4. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.

5. Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil. Terima kasih untuk semua, motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, September 2016

Penulis



ANGGUN NUROCHMAH PUTRI WIBOWO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR DIAGRAM	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	5
E. Sistematika Penelitian Skripsi.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Karyawan	7

B. Gaya Kepemimpinan	10
C. Disiplin Kerja	16
D. Lingkungan Kerja	20
E. Penelitian Terdahulu	20
C. Kerangka Pemikiran	22
D. Hipotesis	22
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	23
B. Variabel Penelitian dan Definisi Opreasional Variabel	23
C. Data dan Sumber Data	25
D. Metode Pengambilan Sampel	25
E. Desain Pengambilan Sampel	26
F. Uji Instrument Data	28
G. Metode Analisis Data	29
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Profil Perusahaan	32
B. Diskripsi Responden	39
C. Uji Instrumen Data	41
D. Pengujian Hipotesis	44
E. Pembahasan	49
 BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	53
B. Keterbatasan Penelitian	54

C. Saran	55
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Hipotesis	44

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Variabel Independen Terhadap Dependen	22

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner penelitian
2. Tabulasi Data
3. Hasil Analisis Diskripsi Responden
4. Hasil Analisis Uji Validitas
5. Hasil Analisis Uji Reliabilitas
6. Hasil Analisis Uji Regresi
7. Daftar Tabel Pedoman Uji

ABSTRAKSI

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang menceritakan persepsi karyawan dalam hal gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja yang diterapkan di perusahaan. Dalam studi ini mengambil sampel di PDAM Purbalingga. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 50 responden. Alat analisis ini secara keseluruhan adalah diskripsi statistik, uji instrument data, dan regresi linier berganda. Hasil analisis yang didapat adalah persamaan regresi $Y = -4,004 + 0,420 X_1 + 0,355 X_2 + 0,366 X_3 + e$ pada variabel gaya kepemimpinan mempunyai nilai 0,026, disiplin kerja dengan nilai 0,019, dan lingkungan kerja nilai 0,031 yang kesemua variabel tersebut lebih kecil dari 0,05 maka secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Purbalingga. Secara simultan mempunyai pengaruh signifikan pada kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study uses a quantitative tell pedekatan employee perceptions in terms of leadership style, discipline applied and works of environment to the performance of the company. In this study took samples at Purbalingga. The sample used in this study were 50 respondents. This analysis tool as a whole is a statistical description, test instrument data, and multiple linear regression. The results of the analysis obtained regression equation is $Y = -4.004 + 0.420 X_1 + 0.355 + 0.366 X_2 X_3 + e$ on leadership style variable has a value of 0.026, the discipline of work to the value of 0.019, and a work environment that all the variable value of 0,031 is smaller than 0, 05 then partially have a significant influence on the performance of employees of PDAM Purbalingga. Simultaneously have a significant influence on employee performance.

Keywords : Style of Leadership, Works of Dicipline, Works of Environment, and Performance of Employee.